

๑. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงพยาบาลควนขนุน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

๒. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลควนขนุนเป็นโรงพยาบาลชุมชนระดับ S⁺ ให้บริการทั้งในระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิในบางสาขา โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมนำ คุณภาพเด่น สมรรถนะสูง เป็นเลิศในการบริการทางการแพทย์เฉพาะทาง มีระบบบริการปฐมภูมิที่เข้มแข็ง เป็นโมเดลความสำเร็จระดับภาคใต้” มีแพทย์เฉพาะทางให้บริการดูแลรักษาผู้มารับบริการในสาขาอายุรศาสตร์และอนุสาขาอายุรศาสตร์โรคหัวใจ ศัลยศาสตร์ ศัลยกรรมกระดูก สติศาสตร์-นรีเวชวิทยา กุมารเวชศาสตร์ วิทยาศาสตร์ วิสัญญีวิทยา และเวชศาสตร์ครอบครัว จึงเป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายรองรับการส่งต่อผู้ป่วยจากอำเภอศรีบรรพต และอำเภอป่าพะยอม มีบุคลากรทั้งหมด ๓๗๖ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ๑๘๔ คน ลูกจ้างประจำ ๔ คน พนักงานราชการ ๖ คน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๑๑๐ คน ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ๑ คน และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน ๗๑ คน แยกเป็นบุคลากรทางการแพทย์ ๒๒๘ คน สายงานสนับสนุน ๑๔๘ คน

ด้วยพันธกิจตามยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่มุ่งส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีทุกภาคส่วนในการส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชนให้ประชาชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้ และพัฒนาระบบคุณภาพ ชีตความสามารถของบุคลากรทางการแพทย์ และความเป็นมืออาชีพของบุคลากรสนับสนุน และการบริหารโรงพยาบาลด้วยหลักคุณธรรม เข้มแข็ง มีสมรรถนะสูงอย่างต่อเนื่อง และด้วยการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องของจำนวนผู้มารับบริการงานผู้ป่วยนอก การรับการส่งต่อผู้ป่วยจากโรงพยาบาลใกล้เคียง และอัตราการครองเตียงที่เพิ่มขึ้น ปัญหาหลักทางด้านบุคลากรที่พบในปัจจุบันคืออัตรากำลังไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น โรงพยาบาลจึงมีการจ้างบุคลากรเพิ่มมากขึ้นทุกปี ทั้งนี้กระบวนการบริหารงานบุคคลภาครัฐแนวใหม่ ได้ให้ความสำคัญกับการดูแลบุคลากรในทุก ๆ ด้าน และถือว่าการบริหารทุนมนุษย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้ทรัพยากรบุคคลมีสมรรถนะสูงขึ้น เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กร โรงพยาบาลควนขนุนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กร จึงมีนโยบายที่จะดูแลบุคลากรดังกล่าวในทุกด้านอย่างดีที่สุด ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้บุคลากรใหม่ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีพึงปฏิบัติ สิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนต่าง ๆ ที่บุคลากรแต่ละประเภทจะได้รับ โครงสร้างการบริหารองค์กร บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ วัฒนธรรมและกิจกรรมสำคัญขององค์กร จึงได้จัดให้มีโครงการปฐมนิเทศบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีพึงปฏิบัติในการปฏิบัติงาน รวมถึงสิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนต่าง ๆ ที่บุคลากรแต่ละประเภทจะได้รับจากการปฏิบัติงานในองค์กร

๒) เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจโครงสร้างการบริหารขององค์กร บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ วัฒนธรรมและกิจกรรมสำคัญขององค์กร

๓) เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และแลกเปลี่ยนเรียนรู้บทบาทหน้าที่ ประสบการณ์ระหว่างบุคลากรใหม่ด้วยกัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย จำนวนทั้งหมด ๔๐ คน ประกอบด้วย

- บุคลากรซึ่งบรรจุใหม่ ย้าย/โอน มาปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลควนขนุน และยังไม่เคยผ่านการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จำนวน ๓๓ คน

- ผู้จัดการและวิทยากร จำนวน ๗ คน

/๕. วิธีการ...

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ประชุมกำหนดแนวทางแผนงานโครงการ
- ๒) จัดทำโครงการเสนอตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๓) ประสานกลุ่มเป้าหมายของโครงการ
- ๔) จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์วัสดุ และสถานที่ในการดำเนินการตามโครงการ
- ๕) ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

- จัดปฐมนิเทศบุคลากรซึ่งบรรจุใหม่ ย้าย/โอน มาปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลควนขนุน และยังไม่เคยผ่านการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วยการทำงานกิจกรรมสร้างสัมพันธ์ และการบรรยายโดยวิทยากร (รายละเอียดดังกล่าวกำหนดการฯ ท้ายโครงการ)

- ๖) สรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมของโครงการ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลควนขนุน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

๗. วิทยากร

- | | | |
|---------|-------------------------|---|
| คนที่ ๑ | นางยุพิน จันทร์แดง | ข้าราชการบำนาญ |
| คนที่ ๒ | นางสุจิน เพชรมาก | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลควนขนุน |
| คนที่ ๓ | นายสัมพันธ์ ทองหนู่น้อย | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โรงพยาบาลควนขนุน |
| คนที่ ๔ | นายณัฏฐพงษ์ ลิมวรินทร์ | เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน โรงพยาบาลควนขนุน |
| คนที่ ๕ | นางสาวกมลทิพย์ สิทธิชัย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลควนขนุน |
| คนที่ ๖ | นางนงคิ์น้อย อ่อนแก้ว | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน โรงพยาบาลควนขนุน |
| คนที่ ๗ | นางสาวนงลักษณ์ รักเล่ง | นักจัดการงานทั่วไป โรงพยาบาลควนขนุน |
- หมายเหตุ : ขอเบิกค่าสมนาคุณวิทยากรเฉพาะวิทยากรคนที่ ๑ เท่านั้น

๘. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ เบิกจากเงินบำรุงโรงพยาบาลควนขนุน จำนวน ๖,๑๐๐ บาท (หกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผู้จัด และวิทยากร
จำนวน ๔๐ คน x จำนวน ๑ วัน x วันละ ๒ มื้อ x มื้อละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผู้จัด และวิทยากร
จำนวน ๔๐ คน x จำนวน ๑ วัน x วันละ ๑ มื้อ x มื้อละ ๗๐ บาท เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร
จำนวน ๑ คน x ๑.๕ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๑๐๐ บาท (หกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายสัมพันธ์ ทองหนู่น้อย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลควนขนุน จังหวัดพัทลุง

/๑๐. ผลที่คาด...

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรใหม่สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบวินัย มีคุณธรรม และจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน สามารถใช้สิทธิประโยชน์ที่ตนพึงได้รับได้อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์และแนวทางที่ปฏิบัติที่โรงพยาบาลได้กำหนด

๒) บุคลากรใหม่มีความเข้าใจในภาพรวมขององค์กร เกี่ยวกับโครงสร้างการบริหารของโรงพยาบาล บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ วัฒนธรรมขององค์กร และให้ความสำคัญในการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงพยาบาล เกิดบรรยากาศที่ดีและความสามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร

๑๑. การประเมินผล/ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีพึงปฏิบัติ สิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนต่าง ๆ ที่บุคลากรแต่ละประเภทจะได้รับ โครงสร้างการบริหารขององค์กร บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ และวัฒนธรรมและกิจกรรมสำคัญขององค์กรเพิ่มขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นายสัมพันธ์ ทองหนู้อย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสุจิน เพชรมาก)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายณัฐพงษ์ ลิ้มวรพันธ์)

เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายโมทนา ฝอยทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนขนุน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(.....)

อนุมัติให้จัดทำและดำเนินงานจัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงพยาบาลควนขนุน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลควนขนุน จำนวน ๖,๑๐๐ บาท (หกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวอภิญญา เพ็ชรศรี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

TH

กำหนดการโครงการปฐมนิเทศบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงพยาบาลควนขนุน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลควนขนุน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน และทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ (pre-test)
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิด โดย นายโมทนา ฝอยทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนขนุน
๐๙.๓๐ - ๑๐.๑๐ น.	กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “สานสัมพันธ์น้อง-พี่ ชาวโรงพยาบาลควนขนุน” โดย วิทยากรกลุ่มที่ ๑ นางยุพิน จันทรแดง ข้าราชการบำนาญ อดีตหัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด วิทยากรกลุ่มที่ ๒ นางสาวกมลทิพย์ สิทธิชัย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
๑๐.๑๐ - ๑๐.๕๐ น.	บรรยาย หัวข้อ “องค์กร และวัฒนธรรมองค์กร” โดย นายสัมพันธ์ ทองหนู่น้อย นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๐.๕๐ - ๑๑.๐๐ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ “การประพฤติ ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย และพฤติกรรมบริการสำหรับเจ้าหน้าที่ในองค์กรสาธารณสุข” โดย นางสุจิน เพชรมาก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ “ความผูกพันองค์กร (Engagement) และความสุข (Happiness)” โดย นางยุพิน จันทรแดง ข้าราชการบำนาญ อดีตหัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
๑๔.๐๐ - ๑๔.๔๕ น.	บรรยาย หัวข้อ “สิทธิการรักษาของตนและผู้มารับบริการในโรงพยาบาล” โดย นายณัฏฐพงษ์ ลิ้มวรพันธ์ เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์
๑๔.๔๕ - ๑๔.๕๕ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๕๕ - ๑๕.๒๕ น.	บรรยาย หัวข้อ “ค่าตอบแทนและการเบิกจ่ายค่าตอบแทน” โดย นางนงคิณน้อย อ่อนแก้ว เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๕.๒๕ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ “สิทธิประโยชน์ และสิทธิการลา” โดย นางสาวนงลักษณ์ รักแสง นักจัดการงานทั่วไป
๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น.	ทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจ (post-test)
๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	พิธีปิด โดย นางสุจิน เพชรมาก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล