

ชื่อโครงการ โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เสริมสร้างและพัฒนา
จริยธรรมและการรักษาวินัย ปุสกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลควนขนุน จังหวัดพัทลุง

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น
ในหมวด ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและ
จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
ราชการ นอกจากนี้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บททั่วไป มาตรา ๓๔ ได้ระบุว่า “การ
จัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้
ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” และยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖ ตามมติคณะรัฐมนตรี กำหนดว่า ๑) การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการ
ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ ๒) พัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มี
วินัย และเข้าถึงประชาชน ๓) พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับในองค์กร โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่
หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้นำตนเอง ผู้นำทีม ผู้นำองค์กรและผู้นำเครือข่าย และ ๔) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตข้าราชการทุกคน ทุกระดับ ให้มีพลังกายที่เข้มแข็งและพลังใจที่พร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในช่วงของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
คุณธรรม จริยธรรม พบว่าในแต่ละพื้นที่มีความแตกต่างกัน หลากหลาย ขึ้นอยู่กับปัจจัยของบริบทองค์กรและชุมชน
ท้องถิ่น ในภาพรวมของการพัฒนาพบว่า มีการรวมกลุ่ม ที่สนใจในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น การ
เผยแพร่และการยอมรับยกย่องชื่นชมคุณงามความดี รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบกัลยาณมิตรในรูปแบบที่เป็น
ทางการและไม่เป็นทางการซึ่งเป็นการดำเนินการที่ต้องการความต่อเนื่องและครอบคลุมในทุกพื้นที่ มีจุดเน้นของ
การพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยพัฒนาบุคลากรเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ให้มีพฤติกรรมที่เป็น
แบบอย่างของคนดี ทั้งการดำเนินชีวิตและการแสดงบทบาทผู้มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ที่สอดคล้องกับ
องค์กรที่บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การ
ช่วยเหลือเกื้อกูลและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายที่เกิดจากการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง การ
พัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องในสังคมนั้นต้องพัฒนาภายในตัวตนของบุคคล
ให้สามารถคิดและทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เพราะการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการที่มีคุณค่า เป็น
ทรัพยากรองค์กรที่มีทุนทางสังคมสูง สามารถเป็นตัวกำหนดความก้าวหน้าทางสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนา
ภายในด้านจิตอาารมณ์ ความคิด และสติปัญญาเพิ่มคุณค่าให้กับบุคลากรมองโลกในแง่ดี อยู่ร่วมกับผู้อื่นด้วยความ
รักความเมตตา การเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อส่วนรวม การสร้างสามัคคีในกลุ่มคน และพร้อมจะเป็นแบบอย่างที่ดี
ในการดำเนินชีวิตอย่างมีสุขภาวะการณสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม จึงขึ้นอยู่กับปัจจัยพื้นฐาน

Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย
ปลูกจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต ขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
2. เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลควนขนุน จังหวัดพัทลุง จำนวนทั้งสิ้น ๓๕๐ คน

สถานที่จัดกิจกรรม

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลควนขนุน จังหวัดพัทลุง

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

กระบวนการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โดยการบูรณาการกับการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เช่น คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมฯ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ และการประชุมอื่นๆ โดยการสอดแทรกประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้รับทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายของโรงพยาบาล
๔. จัดทำเป็นแนวทางแจ้งเวียนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานได้รับทราบ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางจินตนา จินตานิล นักจัดการงานทั่วไป งานพัสดุ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน


๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิดกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

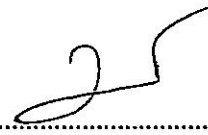
๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามและนำมาตราการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

๔. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

๕. บุคลากรเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางจันทนา จินตานิล)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ/ตรวจสอบโครงการ
(นายสัมพันธ์ ทองหนู้ย)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ/อนุมัติโครงการ
(นายโมทนา ฝอยทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนขนุน