



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ธรรมะ-ชาติอคววนชน.....หน่วยงาน โรงพยาบาลควนชนน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....
สถานที่ตั้ง.....๒๓๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลควนชนน อำเภอควนชนน จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิขดา บุญจันทร์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลควนชนน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....โทรศัพท์.....๐๗๔-๖๘๒๐๗๑-๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sichuda๑๔๕@gmail.com.....LINE ID : เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๒๙๓๑๕๐๗๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน..... -.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม วันล้างมือ โลกในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑.จำนวน คณะกรรมการ ป้องกันและ ควบคุมการติด เชื้อเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๐ ๒.จำนวน ตัวแทน เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕ คัด	๑. สร้างความ ตระหนักให้ ประชาชนให้ ความสำคัญ และมีวินัยใน การล้างมือได้ ถูกต้องตาม ขั้นตอน ๒.เจ้าหน้าที่และ ผู้มารับบริการ ของโรงพยาบาล มีความรู้เกี่ยวกับ การล้างมือที่ ถูกต้อง	ไม่มี	คณะกรรมการ ป้องกันและควบคุม การติดเชื้อ กลุ่ม งานการพยาบาล โรงพยาบาลควนขนุน และชมรมธรรมะ- ชาติ@ควนขนุน	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เป็นร้อยละ ๖.๙	๓.ป้องกันและ หยุดการ แพร่กระจาย ของเชื้อโรคได้ ช่วยลดความ เสี่ยงโรคติดต่อ ด้วยการล้างมือ ที่ถูกวิธี						
	(๒) ชื่อโครงการ /กิจกรรม Big Cleaning Day วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ และกิจกรรม ๕ ส ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑. จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรมของแต่ละ หน่วยงาน อยู่ที่ร้อยละ ๒๐ - ๑๐๐ ค่าเฉลี่ย ของทุก หน่วยงานคิด เป็นร้อยละ ๔๒.๕๐ ๒. คะแนนตรวจ ประเมินพื้นที่อยู่ ที่ ร้อยละ ๘๓.๑๓ - ๙๘.๓๐	๑. สภาพแวดล้อม ในที่ทำงานมี ความเป็น ระเบียบ เรียบร้อยตาม มาตรฐาน ๕ ส ๒.สร้างวินัยใน การจัดระเบียบ เอกสาร สิ่งของ ในสถานที่ ปฏิบัติงาน ๒.ความมีส่วน ร่วม และจิต อาสา ของ เจ้าหน้าที่ในการ พัฒนาองค์กร	ไม่มี	คณะกรรมการดำเนิน กิจกรรม ๕ ส และ ชมรมธรรมะ-ชาติ@ ควนขนุน	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่	เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการในโรงพยาบาลเข้าร่วม กิจกรรม ๑๔๓ คน	๑.สร้าง วัฒนธรรม องค์กรด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม การ ทำความดี ๒ .ผู้ เข้า ร่วม กิจ การ ร ม ได้ สะ ท่อนการมี คุ ณ ธรรม จริยธรรมของ ตน	ไม่มี	คณะอนุกรรมการ นันทนาการ และ ชมรมธรรมะ-ชาติ@ ความชนุน		✓		
กลยุทธ์ที่ ๕	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมอนุรักษ์พลังงาน	๑.แต่ละหน่วยงานย่อยในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมขยะแลกไข่ ๒ - ๓ ครั้ง/ครั้ง ปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ มี.ค.๖๘) ๒ . แ ต่ ล ะหน่วยงานย่อยในโรงพยาบาลร่วมทำกิจกรรมศุภสบายสไตล์ป ร ะ ห ยั ตพลังงาน ๑๐ - ๑๕ ครั้ง/ครั้ง ปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ มี.ค.๖๘)	๑.โรงพยาบาลมีการจัดการขยะรีไซเคิลอย่างเป็นระบบ ปริมาณขยะที่ต้องส่งกำจัดเพิ่ม ปริมาณขยะที่สามารถนำไปรีไซเคิลเข้าสู่ระบบ ๒.เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการจัดการขยะ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่มี	คณะอนุกรรมการจัดการด้านพลังงานและชมรมธรรมะ-ชาติ@ขอนแก่น	✓	✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	๓๖๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..กิจกรรม วันล้างมือโลกในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม / วินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..โรงพยาบาลควนขนุน โดยรณรงค์สร้างความตระหนักให้ประชาชน และเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลให้ ความสำคัญและมีวินัยในการล้างมือที่ถูกต้องตามขั้นตอน โดยตัวแทนจากคณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ กลุ่มงานการพยาบาล และชมรมธรรมะ-ชาติ@ควน ขนุนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการของโรงพยาบาล เกี่ยวกับการล้างมือที่ถูกต้อง ประโยชน์ของการล้างมือที่ถูกต้อง เพื่อสร้างความตระหนักให้เป็นวินัย ป้องกันและ หยุดการแพร่กระจายของเชื้อโรคได้ ช่วยลดความเสี่ยงโรคติดต่อด้วยการล้างมือที่ถูกต้อง โดยจำนวนคณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ จำนวนตัวแทนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๖.๙ ประชาชนผู้มารับบริการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๘ คน
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).กิจกรรม Big cleaning day และกิจกรรม ๕ ส..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม / วินัย / จิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลควนขนุน ได้กำหนดให้แต่ละหน่วยงานร่วมดำเนินกิจกรรม Big cleaning day พื้นที่ร่วมใน โรงพยาบาล โดยแบ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ ๒ กลุ่ม และเก็บขยะภายในโรงพยาบาล ๑ กลุ่ม วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยทุกหน่วยงาน (๑๐๐%) ส่ง ตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมอยู่ที่ร้อยละ ๒๐ – ๑๐๐ และคิดเป็นค่าเฉลี่ยของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๐ และการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยแต่ละหน่วยงาน (๑๐๐%) ได้ร่วมกิจกรรมครบถ้วน โดยเมื่อมีการดำเนินกิจกรรมจะมีการถ่ายภาพเพื่อส่งในไลน์กลุ่มที่กำหนด และคณะกรรมการ ตรวจประเมินพื้นที่ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คะแนนตรวจประเมินพื้นที่อยู่ที่ร้อยละ ๘๓.๑๓ – ๙๘.๓๐
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)....กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..หลักธรรมทางศาสนา/วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....โรงพยาบาลควนขนุน จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ บริเวณ หอพระพุทธรูป และด้านหน้าอาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลควนขนุน โดยมีเจ้าหน้าที่ บุคลากร และผู้รับบริการได้ร่วมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์จำนวน ๕ รูป โดยมีเจ้าหน้าที่ บุคลากร และผู้รับบริการเข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๑๔๓ คน เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ซึ่งเป็นการจัดกิจกรรมที่ทำอย่าง ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน.....
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ)....กิจกรรมอนุรักษ์พลังงาน..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..พอเพียง / วินัย / สุจริต.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....โรงพยาบาลควนขนุน จัดกิจกรรมขยะแลกไข่ เพื่อให้มีการจัดการขยะรีไซเคิลอย่างเป็นระบบ ลดปริมาณขยะที่ต้องส่งกำจัดเพิ่มปริมาณขยะที่สามารถนำไปรีไซเคิลเข้าสู่ระบบ โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการจัดการขยะ และการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเฉลี่ยแต่ละหน่วยงานย่อยในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมขยะแลกไข่ ๒ - ๓ ครั้งในครึ่งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ มี.ค.๖๘) และร่วมทำกิจกรรมศุภมาสบายสไตล์ประหยัดพลังงาน ๑๐ - ๑๕ ครั้งในครึ่งปีงบประมาณ (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ มี.ค.๖๘)

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสัมพันธ์ ทองหนูน้อย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ
(นายไมทน์ ฝอยทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนขนุน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘