



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ธรรมะ-ชาติ@ขอนแก่น.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....
สถานที่ตั้ง.....๒๓๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิขดา บุญจันทร์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....โทรศัพท์.....๐๗๔-๖๘๒๐๗๑-๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sichuda145@gmail.com.....LINE ID : เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๓-๕๓๗๕๘๐๑.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลขอนแก่น ได้แก่ ๑.๑ คณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ENV) ๑.๒ คณะกรรมการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๑.๓ คณะอนุกรรมการนันทนาการ ๑.๔ คณะอนุกรรมการจัดการด้านพลังงาน ๑.๕ คณะกรรมการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ และชมรมธรรมะ-ชาติ@ขอนแก่น	๓๖๓ คน	๑.บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลขอนแก่น จำนวน ๓๐๐ คน ๒. ผู้มารับบริการในโรงพยาบาล จำนวน ๒๐ คน ๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ขอนแก่น/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล จำนวน ๓๐ คน ๔. พระสงฆ์จากวัดสุวรรณวิชัย วัดโคกโดน วัดป่าตอ อำเภอขอนแก่น จำนวน ๙ รูป	๓๕๙ คน

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รมรงค์ วันล้างมือโลก ในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑.จำนวน คณะกรรมการ ป้องกันและ ควบคุมการติด เชื้อเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ๒.จำนวนตัวแทน เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๕	๑.สร้างความ ตระหนักให้ ประชาชนให้มี วินัยในการล้างมือ ได้ถูกต้องตาม ขั้นตอน ๒.เจ้าหน้าที่และผู้ มารับบริการของ โรงพยาบาลมี ความรู้เกี่ยวกับ การล้างมือที่ ถูกต้อง ๓.ช่วยลดความ เสี่ยงโรคติดต่อ ด้วยการล้างมือให้ ถูกวิธี	ไม่มี	คณะกรรมการ ป้องกันและควบคุม การติดเชื้อ โรงพยาบาลควนขนุน และชมรมธรรมะ- ชาติ@ควนขนุน	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมของแต่ละหน่วยงานในแต่ละครั้งไม่น้อยกว่าร้อยละ 20% ๒. คะแนนตรวจประเมินพื้นที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	๑.สภาพแวดล้อมในที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยตามมาตรฐาน ๕ ส ๒.สร้างวินัยในการจัดระเบียบเอกสารสิ่งของในสถานที่ปฏิบัติงาน ๒.ความมีส่วนร่วมและจิตอาสาของเจ้าหน้าที่ในการพัฒนาองค์กร	ไม่มี	คณะกรรมการดำเนินกิจกรรม ๕ ส และชมรมธรรมะ-ชาติ@ควนขนุน		/		/
	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่	เจ้าหน้าที่และผู้มาใช้บริการในโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	๑.สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ๒.เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ไม่มี	คณะกรรมการนันทนาการ และชมรมธรรมะ-ชาติ@ควนขนุน		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ของตน						
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สืบสาน วัฒนธรรมวันสารทเดือน ๑๐	๑.จำนวนกลุ่มงาน ที่จัดหมรับเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ๒.จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	๑.สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความคิด ๒.เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน	ไม่มี	คณะกรรมการ นันทนาการ และ ชมรมธรรมะ-ชาติ@ ควนขนุน				/
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมอนุรักษ์ พลังงาน	๑.แต่ละหน่วยงาน ย่อยในโรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม ขยะแลกไข่ไม่น้อย กว่า ๒ ครั้ง/ครึ่ง ปีงบประมาณ ๒. แต่ละหน่วยงาน ย่อยในโรงพยาบาล ร่วมทำกิจกรรม	๑.โรงพยาบาลมี การจัดการขยะรี ไซเคิลอย่างเป็น ระบบ ลดปริมาณ ขยะที่ต้องส่งกำจัด เพิ่มปริมาณขยะที่ สามารถนำไปรี ไซเคิลเข้าสู่ระบบ ๒.เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการจัดการ ขยะ และการ	ไม่มี	คณะกรรมการ จัดการด้านพลังงาน และชมรมธรรมะ- ชาติ@ควนขนุน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		ศุภชัยสไตล์ ประหยัดพลังงาน ไม่น้อยกว่า 10 ครั้ง/ ครึ่งปีงบประมาณ	อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๓๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบแห่งแห่ง

ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีการประพฤติ ปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะนำไปสู่องค์กรที่มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความรักและผูกพัน และปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยขององค์กร
๒. มีการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อองค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
๓. บุคลากรมีสำนึกสาธารณะ มีการตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและสาธารณะสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสัมพันธ์ ทองหนู้อย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๓.. เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๗.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายโมทนา ฝอยทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนขนุน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๗..

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘