



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ธรรมะ-ชาติ@ขอนแก่น.....หน่วยงาน โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....
สถานที่ตั้ง.....๒๓๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลขอนแก่น อำเภอขอนแก่น จังหวัดพัทลุง.....๙๓๑๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนงลักษณ์ รักเล่ง.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป.....
สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลขอนแก่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง.....โทรศัพท์ ๐๗๔-๖๘๒๐๗๑-๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tazdamon๑๓@yahoo.com.....LINE ID : เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๒๙๓๑๕๐๗๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลขอนแก่น ได้แก่ ๑.๑ คณะกรรมการบริหารสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ENV) ๑.๒ คณะกรรมการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๑.๓ คณะอนุกรรมการนันทนาการ ๑.๔ คณะอนุกรรมการจัดการด้านพลังงาน และชมรมธรรมะ-ชาติ@ขอนแก่น	๓๔๑ คน	๑.บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลขอนแก่น จำนวน ๓๐๐ คน ๒. ผู้มารับบริการในโรงพยาบาล จำนวน ๒๐ คน ๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ขอนแก่น/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล จำนวน ๓๐ คน ๔. พระสงฆ์จากวัดสุวรรณวิชัย วัดโคกโดน วัดป่าตอ อำเภอขอนแก่น จำนวน ๙ รูป	๓๕๙ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม รณรงค์วัน ส้วมโลก ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑.จำนวน คณะกรรมการ บริหารสิ่งแวดล้อม และความ ปลอดภัย(ENV) เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.จำนวนตัวแทน เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๕	๑.มีส่วนสาธารณะ ที่ได้มาตรฐาน HAS คือสะอาด เพียงพอ ปลอดภัย ปลอดภัย ๒.กระตุ้นสร้าง กระแสให้ หน่วยงานพัฒนา ส่วนสาธารณะที่ได้ มาตรฐาน HAS ๓.เจ้าหน้าที่และผู้ มารับบริการของ โรงพยาบาลมี ความรู้เกี่ยวกับ พฤติกรรมการใช้ ส้วมที่ถูกต้อง	ไม่มี	คณะกรรมการบริหาร สิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัย (ENV) โรงพยาบาลควนขนุน และชมรมธรรมะ- ชาติ@ควนขนุน	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day	๑. จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ของแต่ละ หน่วยงานในแต่ละ	๑.สภาพแวดล้อม ในที่ทำงานมีความ เป็นระเบียบ เรียบร้อยตาม	ไม่มี	คณะกรรมการดำเนิน กิจกรรม ๕ ส และ ชมรมธรรมะ-ชาติ@ ควนขนุน		/		/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		ครั้งไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20%	มาตรฐาน ๕ ส ๒.สร้างวินัยในการ จัดระเบียบเอกสาร สิ่งของในสถานที่ ปฏิบัติงาน ๒.ความมีส่วนร่วม และจิตอาสาของ เจ้าหน้าที่ในการ พัฒนาองค์กร						
	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับ ถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไป ปฏิบัติอย่างจริงจัง								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญตัก บาตรเนื่องในวันปีใหม่	เจ้าหน้าที่และผู้มา รับบริการใน โรงพยาบาลเข้า ร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๘๐ คน	๑.สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ๒.เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน	ไม่มี	คณะกรรมการ นันทนาการ และ ชมรมธรรมะ-ชาติ@ ขอนแก่น		/		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สืบสาน วัฒนธรรมวันสารทเดือน ๑๐	๑.จำนวนกลุ่มงาน ที่จัดหมรับเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย	๑.สร้างวัฒนธรรม องค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	ไม่มี	คณะกรรมการ นันทนาการ และ ชมรมธรรมะ-ชาติ@				/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		กว่าร้อยละ ๖๐ ๒.จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	การทำความดี ๒.เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน		ควนขนุน				
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการ ทำความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การ จัดการขยะ และ Zero Waste การสร้าง พื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.แต่ละหน่วยงาน ย่อยในโรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรม ขยะแลกไข่ไม่น้อย กว่า ๒ ครั้ง/ครึ่ง ปีงบประมาณ ๒. แต่ละหน่วยงาน ย่อยในโรงพยาบาล ร่วมทำกิจกรรม ศุภกรสบายสไตล์ ประหยัดพลังงาน ไม่น้อยกว่า 10 ครั้ง/ ครึ่งปีงบประมาณ	๑.โรงพยาบาลมี การจัดการขยะรี ไซเคิลอย่างเป็น ระบบ ลดปริมาณ ขยะที่ต้องส่งกำจัด เพิ่มปริมาณขยะที่ สามารถนำไปรี ไซเคิลเข้าสู่ระบบ ๒.เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการจัดการ ขยะ และการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่มี	คณะอนุกรรมการ จัดการด้านพลังงาน และชมรมธรรมะ - ชาติ@ควนขนุน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๓๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีการประพฤติ ปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะนำไปสู่องค์กรที่มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความรักและผูกพัน และปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยขององค์กร
๒. มีการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อองค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
๓. บุคลากรมีสำนึกสาธารณะ มีการตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและสาธารณะสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสัมพันธ์ ทองหนู่น้อย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายโมทนา ฝอยทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนขนุน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖..

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗